



Schweizerische Eidgenossenschaft  
Confédération suisse  
Confederazione Svizzera  
Confederaziun svizra

Eidgenössisches Departement für  
Wirtschaft, Bildung und Forschung WBF  
**Staatssekretariat für Wirtschaft SECO**

# Wirkungsmessung in der ALV

## **Stefan Leist**

Ressortleiter Arbeitsmarktanalyse  
und Sozialpolitik

Staatssekretariat für Wirtschaft SECO

## **Mario Ceppi**

Wissenschaftlicher Mitarbeiter Steuerung und  
Führungsunterstützung

Staatssekretariat für Wirtschaft SECO



# Inhalt

- Evaluationen: Warum?
- Auswahl bisheriger Wirkungsmessungen
- Systematische Steuerung von AMM



# Forschung und Evaluation als gesetzlicher Auftrag

## Arbeitslosenversicherungsgesetz (Art. 73 und Art. 73a)

- Angewandte Arbeitsmarktforschung fördern
  - Massnahmen der Versicherung auf ihre Wirksamkeit prüfen
- Erkenntnisse im Hinblick auf einen ausgeglichenen Arbeitsmarkt und die Wirkung von Instrumenten der öffentlichen Arbeitsvermittlung respektive des Gesamtsystems gewinnen.



# Forschungsrahmen

Forschungskonzept 2020-2023 & 2024-2027

- Evaluation bestehender Instrumente der öAV
- Weiterentwicklung der öAV
- Erwerbssituation und -verläufe der Menschen
- Wandel des Arbeitsmarktes

Zusammenfassung relevanter Arbeitsmarktforschung im  
Synthesebericht 2020-2023 (nicht nur AK-ALV-Forschung)

Zu finden unter:


[Informationen zur Arbeitsmarktforschung \(admin.ch\)](https://www.seco.admin.ch)

<https://www.seco.admin.ch>

- Publikationen Dienstleistungen
  - Publikationen / Arbeit
    - Arbeitsmarktanalyse



# Gesamtevaluation des Systems

 *Studie: Entwicklung der Wirkung der öffentlichen Arbeitsvermittlung in der Schweiz im Zeitraum 2003-2016 (BSS 2018)*

- Wie hat sich die Wirkung der öffentlichen Arbeitsvermittlung zwischen 2003 und 2016 verändert?
  - Die durchschnittliche Taggeldbezugsdauer sank um 4,5%.
  - Das Risiko, langzeitarbeitslos zu werden, sank um 11%.
  - Tendenziell etwas stabilere Beschäftigungsverhältnisse und geringere Einkommensverluste im Jahr 2016 im Vergleich zu 2003.

→ Gesamtwirkung der öffentlichen Arbeitsvermittlung konnte im Zeitraum 2003-2016 verbessert werden.



# Zwischenverdienst

📄 *Studie: Nutzung und Wirkungen von Zwischenverdiensten (ZV)  
(Uni Basel 2021)*

- Wie wirken Zwischenverdienste auf die Wiedereingliederung von Stellensuchenden?

	<b>Effekt für Personen mit ZV</b>
AL-Dauer	1,3 Monate kürzer
Beschäftigung	+1,9 Monate auf 2 Jahre
Einkommen/Person	+12 700 CHF auf 2 Jahre
Ausgaben ALV (netto)	-5 500 CHF/Person mit ZV

- + Früherer regulärer Stellenantritt, höhere Stabilität des Erwerbsverlaufs, bessere Einkommenssituation
- + Stärkere Wirkung bei Unqualifizierten, unter 25-Jährigen, Langzeitstellensuchenden und Ausländer/innen
- + Positives Kosten-/Nutzenverhältnis für die ALV



# Sanktionen der RAV

📄 *Wirkung unterschiedlicher Sanktionen der RAV (Uni Lausanne, Uni Bristol, BSS, 2025)*

- Wie wirken sich Sanktionen auf die Wiedereingliederung von Stellensuchenden aus?
  - Erhöhung der Stellensuchintensität (auch das Bewerbungssoll wird nach einer Sanktion erhöht).
  - Sanktionierte Personen sind schneller wieder erwerbstätig als nicht sanktionierte Personen.
  - Sanktionierte Personen befinden sich nach der Arbeitslosigkeit in etwas weniger stabilen Erwerbsverhältnissen und erzielen leicht tiefere Einkommen. Unterschiede schwächen sich jedoch in den ersten 3 Jahren ab.



# AMM

## *Die Wirkung von AMM – Analyse bisheriger Evaluationen (BSS 2018)*

- Welche Erkenntnisse lassen sich aus den AMM-Wirkungsevaluationen ableiten?
  - Je nach Ausgestaltungsform, Teilnehmerschaft, und Verfügungszeitpunkt ist eine AMM mehr oder weniger wirkungsvoll.
  - Beschäftigungsprogramme, Coachingangebote und Zwischenverdienst schneiden überdurchschnittlich gut ab.
  - AMM zeigen bei Stellensuchenden mit schlechten Arbeitsmarktchancen bessere Resultate.
  - Evaluationen empfehlen höheren Individualisierungsgrad, mehr Kommunikation mit Stakeholdern und stärkere Arbeitsmarktnähe von AMM.



# Erfolge & Herausforderungen

- Erfolge
  - Erkenntnisgewinn über Wirksamkeit von Massnahmen
  - Aufdeckung von Wirkungsheterogenität
  - Grundlagen für evidenzbasierte Entscheidungen
- Herausforderungen
  - Veraltete Klassifikation der AMM
  - Unsaubere Datenerfassung
  - Beschränkte Verfügbarkeit von Informationen
  - Identifikation einer passenden Kontrollgruppe
  - Direkte Messung des Outcomes

→ Systematische Messung Zielerreichung



# Systematische Messung der Zielerreichung von AMM (SMZ)

## Ausgangslage: Warum SMZ AMM?

### Hohes Investitionsvolumen

Die Arbeitslosenversicherung investiert jährlich über **600 Mio. CHF** in arbeitsmarktliche Massnahmen.

### Gesetzliche Verpflichtung

Evaluation und Wirkungsnachweis sind nach AVIG Art. 59a und AVIV Art. 81a gesetzlich vorgeschrieben.

### EFK-Forderungen

Die Eidgenössische Finanzkontrolle (EFK) forderte 2023 verbesserte Transparenz und Nachvollziehbarkeit der Massnahmen.

Bisherige Evaluationen bestätigen: AMM wirken grundsätzlich, aber es besteht erhebliches Potenzial bei Qualität und Individualisierung der Massnahmen.



# Ziel: Systematische Steuerung von AMM

## 1. Standardisierte Steuerung

- Vergleichbare und transparente Steuerung aller arbeitsmarktlichen Massnahmen durch einheitliche Standards



## 2. Strategie öAV 2030

- Das Projekt SMZ AMM leistet einen Beitrag zur Umsetzung der Strategie öAV 2030: Förderung der bedarfsorientierten und individualisierten Nutzung von AMM.

## 3. IT-System (AVAM)-Integration

- Nahtlose Integration von Zielkatalogen und Schlagwörtern in das bestehende IT-System.

## 4. Systematische Auswertung

- Gemeinsame Bewertung der Zielerreichung durch Stellensuchende und RAV-Beratende.



# Prozess zur Nutzung von AMM

## Die Einführung von SMZ AMM

- stärkt die Prozesse und strukturiert die Ziele zur Wiedereingliederung der Stellensuchenden,
- fördert die zielorientierte und individualisierte Fallbearbeitung

## Grundlage

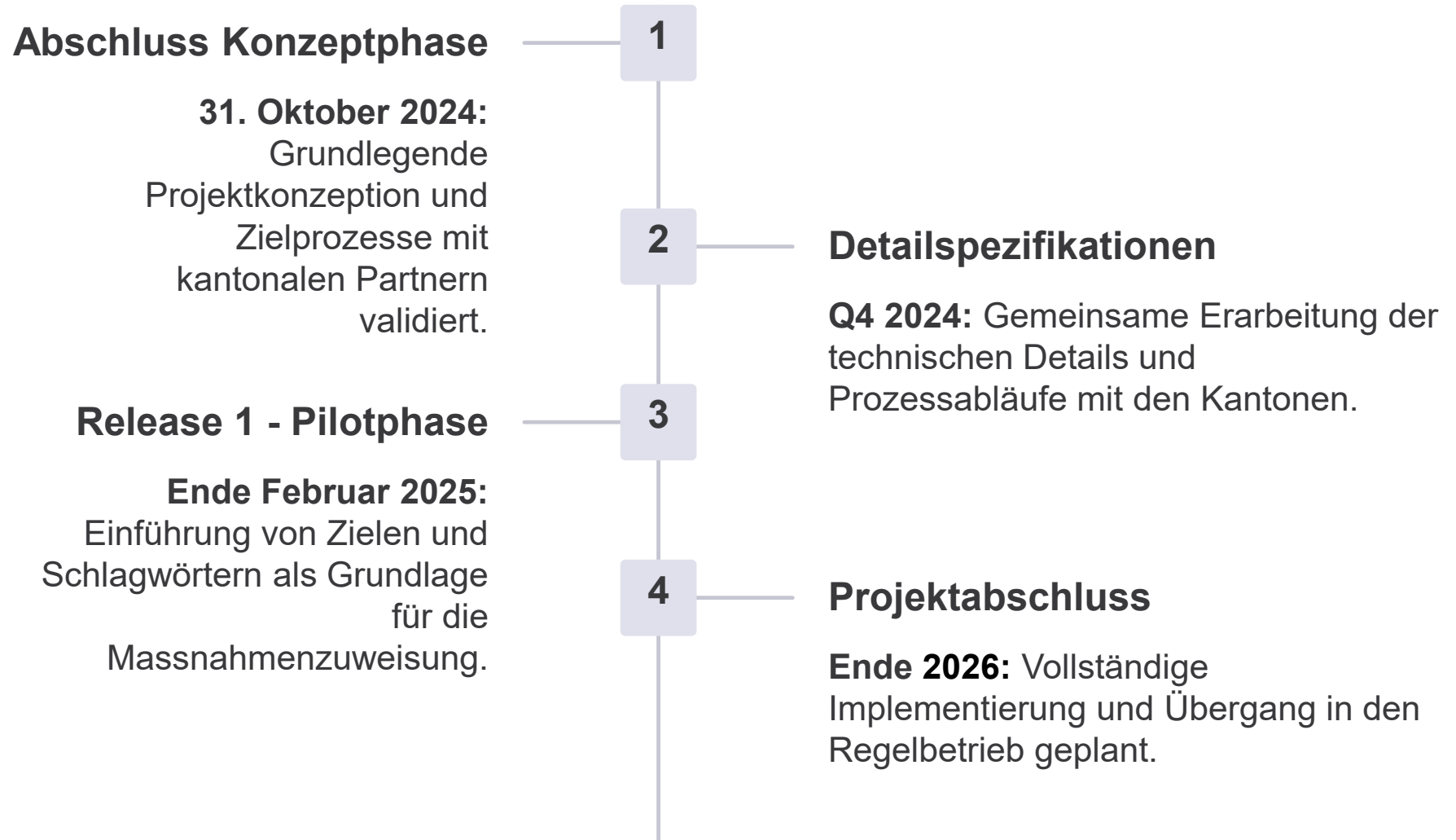
- Ein einziger Zielkatalog, der die AMM, aber auch die anderen Ziele der Wiedereingliederungsstrategie für alle Kantone umfasst.
- Dieser Katalog, der in Zusammenarbeit mit den kantonalen Arbeitsbehörden erstellt wurde, wird regelmässig überarbeitet und an die jeweiligen Bedürfnisse angepasst.

## Prozess Einsatz AMM

**Erstellung WES -> Ziele AMM -> Besuch AMM -> Evaluation Ziele AMM**



# Vorgehen & Meilensteine





# Erwarteter Nutzen & Herausforderungen

## Nutzen und Wirkung

- **Erhöhte Transparenz** über Einsatz und Wirkung der AMM für alle Stakeholder
- **Individualisierung** und verbesserte Arbeitsmarktnähe der Massnahme
- **Optimierte Steuerung** der Mittelverwendung in der Arbeitslosenversicherung
- **Zielgerichtete Beratung** durch RAV-Personalberatenden bei der Massnahmenzuweisung

## Herausforderungen

- **Change-Management:** Intensive Schulungen und Akzeptanzförderung bei den Anwendern
- **Nachhaltigkeit** der Systemeinführung sicherstellen
- **Ressourcenengpässe** bei technischer Umsetzung und Schulungskapazitäten
- **Projektverzögerung** um 15 Monate auf *Q1 2027*



# Fazit

- Evaluation als Mittel zum Erkenntnisgewinn
- Strukturierter Prozess bei der Arbeitsmarktforschung und Evaluation im Rahmen der ALV
- Evaluationen auf verschiedener Flughöhe relevant
- Prozesse / Datenlage entscheidend für die Durchführung von Evaluationen